

E NOSTRE SEDI

Dalmine - via Chiesa vecchia, 5 - **Romano di Lombardia** - via Pagliarini, 18 - **Treviglio** - via C. Correnti, 21 - **Villongo** - via Diaz, 57- **Tel. 3516012626** - **e-mail: uilscuolabgbassa@gmail.com**

BANDO ATA

III FASCIA

VUOI UN AIUTO PER LA COMPILAZIONE DELLA DOMANDA?

CLICCA SU

PRENOTA

oppure chiama

351 601 26 26



La UIL SCUOLA, attenta alle esigenze dei lavoratori della scuola, offre una vasta gamma di servizi ai propri assistiti: dalla consulenza alla tutela contrattuale; corsi di aggiornamento e preparazione; assistenza fiscale e servizi di patronato. La UIL è un sindacato che si caratterizza per il suo stare tra la gente e nella scuola, IL SINDACATO DEI CITTADINI.

Con la nascita della UIL Scuola di Bergamo Bassa si intensifica la presenza su un vasto territorio e nelle SEDI di Dalmine, Romano, Treviglio e Villongo, oltre alla Sede di Bergamo. Ma allo stesso tempo offre tutti i giorni, compatibilmente, con gli orari di sportello, una sede ON-LINE. Con una videochiamata, tramite google meet o altro strumento idoneo e semplice a chiunque, è possibile avere il sindacato a portata di un click!

La UIL SCUOLA è DOVE SEI TU!

PRENOTA UN APPUNTAMENTO

Lavoro agile o congedi per genitori: cosa è previsto per il personale della scuola?

Le "Misure urgenti per fronteggiare la diffusione del COVID-19 e interventi di sostegno per lavoratori con figli minori in didattica a distanza o in quarantena", introdotte dal DL n. 30 del 13 marzo, prevedono a favore dei genitori lavoratori dipendenti i quali hanno la possibilità dello svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile o la fruizione di un apposito congedo nei casi in cui i figli conviventi e minori di anni sedici si trovino in particolari situazioni dovute alle misure previste per contenere e contrastare l'emergenza epidemiologica da COVID-19. A tal fine è anche previsto un congedo per il genitore con figlio disabile in situazione di gravità iscritto a scuole di ogni ordine e grado.

Si precisa, che ai dipendenti della scuola non spetta invece la corresponsione di uno o più bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitting nel limite massimo complessivo di 100 euro settimanali (art. 2 comma 6 stesso decreto). Tali benefici sono infatti previsti per autonomi, personale del comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico, medici e infermieri.

SCARICA LA SCHEDA TECNICA CLICCANDO QUI